



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอ่างทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๐ ๓๕๖๑ ๕๑๑๑ ต่อ ๑๑๔

ที่ อท ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/พิเศษ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอลงนามประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลอ่างทอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง

ตามที่ โรงพยาบาลอ่างทอง ได้ดำเนินการตามนโยบาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งจะต้องแสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า คำนึงคุณสมบัติประโยชน์ภาครัฐ รวมถึงมีการควบคุม กำกับ ในการดำเนินงาน โดยเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อการให้บริการสาธารณะ โดยจะนำไปสู่การปฏิบัติและการดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ จึงได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลอ่างทอง เพื่อแสดงถึงแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลอ่างทอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฯ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลอ่างทอง

(นายนิพนธ์ ทรัพย์เวชการกิจ)
นิติกร

(นางสาวชุตินา เพ็ญพะยอม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกิตติ อิมใจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายประภาส ลีสุทธิพรชัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง

